



2010-12-02

## Verksamhetsplan

### Information och instruktion

En verksamhetsplan beskriver den planerade verksamheten under en given period. Ni vet hur er verksamhet ser ut i dag. Ni vet också hur ni vill att det ska vara. Det är på vägen mellan dessa två verkligheter som verksamhetsplanen kommer in. Den hjälper er att koppla samman Ungdomskårens verksamhet och aktiviteter med den övergripande målsättningen. Genom att hela tiden stämna av verksamhetsplanen med den verksamhet som bedrivs kan ni närma er den vision, den drömbild, ni har för barnen och ungdomarna där ni finns.

Det är Ungdomskårens styrelses uppdrag att se till att verksamhetsplanen följs och utvärderas. Det gör de tillsammans med kårledare och övrigt ledarskap. Till deras och ert förfogande finns också metodstöd för barn och ungdom samt utvecklingschefen.

### Övergripande målsättning

Frälsningsarméns Ungdomsförbund har en övergripande målsättning (se mallen verksamhetsplan) men er Ungdomskår kan ha en egen, uttryckt på ert sätt men som innefattar det uppdrag vi tillsammans i Frälsningsarmén har vad det gäller barnens frälsning och lärlingaskap. Oavsett om ni antagit en egen "övergripande målsättning" eller jobbar efter den som hela förbundet har så är det genom att utarbeta delmål och att arbeta med dessa som ni kommer närmare målsättningen.

### Utvärdering och uppföljning

Det är viktigt att ständigt utvärdera verksamheten. Och i det sammanhanget är verksamhetsplanen till stor nytta. Genom att ni har satt upp delmål som är kopplade till det övergripande målet, och genom att kolla att ni har genomfört delmålen och hur de gått, kan ni ganska lätt se om ni kommer närmare ert mål med verksamheten. Önskvärt är att Ungdomskårens styrelse under varje styrelsemöte checkar av verksamheten med verksamhetsplanen.

Några av utvecklingschefens funktioner har en stark koppling till barn- och ungdomsverksamheten. Det är rollerna som "handledare" och "uppföljare". Som *handledare*, är funktionen att "handleda kårledare i att leda och utveckla sina verksamheter genom att:

- hjälpa dem att sätta mål
- coacha dem i att nå målen
- hjälpa dem i att utvärdera sina verksamheter"

Som *uppföljare* är funktionen att "följa verksamheterna och bevaka att de lever upp till förväntningar på ledarskap inom FA och att uppsatta mål och riktlinjer nås och om så inte sker föreslå olika insatser."



Håll kårledaren väl informerad om vad som händer i verksamheten och be honom/henne att lyfta fram verksamheten för barnen och ungdomarna i samband med utvecklingschefens uppföljning, för det ni har att kämpa med, liksom glädjeämnen, är något som kårledare och utvecklingschef gärna är delaktiga i.

När det gäller mallen verksamhetsplan så är du fri att ta bort instruktionerna för varje enskild del av verksamhetsplanen. Om du tycker att de är till hjälp genom att vara kvar så låt dem vara det. Det viktiga är förstås innehållet och de planer som ni har för barnen och ungdomarna.

Verksamhetsplan skickas till FA Ung senast i början av varje år eller senast i början av den period som planen gäller.

Med vänlig hälsning

Gunnel Lerne  
Metodstöd Barn och ungdom