

Frälsningsarméns organisationsstruktur I Sverige

Frälsningsarméns organisationsstruktur har tre nivåer

Ledningsnivå

Samfundsstyrelsen fattar beslut och godkänner förslag i enlighet med Order och Reglemente. Det gäller övergripande, strategiska och principiella frågor, som vision, mission, strategi, policyer, riskhantering samt beslut av större ekonomisk karaktär och en verksamhets övergripande framtid. Samfundsstyrelsen är också ytterst ansvarig för samfundets ekonomi och verksamhet, både vad gäller styrning och resultat.

Samfundets ledningsgrupp hanterar löpande ärenden som behöver hanteras på en ledningsnivå. Samfundets ledningsgrupp ansvarar för att Samfundsstyrelsens beslut genomförs, samt att de tre sektionerna fullgör sina åligganden och att organisationens verksamhet bedrivs i enlighet med Frälsningsarméns vision, mission, strategi, budget, policyer, nationella mål, grundläggande värderingar samt nationella och internationella styrdokument.

Sektions-/Enhetsnivå

Sektionschefen fattar, tillsammans med sektionsråd eller enhetschef, beslut som direkt berör förvaltning, personal, verksamheterna eller Internationell utveckling.

Verksamhetsnivå

Kårledaren/Verksamhetschefen har, tillsammans med kårnämnd, styrelse eller liknande, friheten att leda verksamheten inom de ramar som fastställs av Order och Reglemente, budget och ledningen.



Frälsningsarméns beslutsordning

Ledningsnivå

Samfundsstyrelsen
Samfundets ledningsgrupp
Ledningskontoret

Ledningsnivå

- Territoriell ledare (TC)
- Chefsekreterare (CS)
- Territoriell president och sekreterare för kvinnoorganisationerna (TPWM, TSWM)
- Samfundsstyrelsen
- Samfundets ledningsgrupp

Sektions-/Enhetsnivå

Förvaltningssektionen
Personal- & utbildningssektionen
Programsektionen
Internationell utveckling

Sektions- /Enhetsnivå

- Sektionschef
- Enhetschef
- Sektions/enhets ledningsgrupp
- Personalmöte/Samverkansmöte
- Divisionschef
- Arbetsgrupper

Verksamhetsnivå

Myrorna
Ågesta folkhögskola
Officersskolan
Kårer
Förskolor
Sociala institutioner/center

Verksamhetsnivå

- Kårnämnd/Styrelse/Styrgrupp
- Personalmöte/Samverkansmöte
- Arbetsgrupper



Ledningskontorets verksamhetsområden

Ledningsnivå

Frälsningsarméns territoriella ledare (TC) har tillsammans med Samfundsstyrelsen, av Generalen fått förtroende, ansvar och befogenheter att leda all verksamhet i territoriet. Som närmaste medarbetare och stöd utser Generalen också Chefsekreteraren (CS) som biträder TC och har det operativa ansvaret för att leda arbetet i territoriet. TC och CS ansvarar för samordningen och att se till att det är en Frälsningsarmé, även om den har många olika uttrycksformer.

IHK utser, på TC:s förslag, medlemmarna i Samfundsstyrelsen och Samfundets ledningsgrupp.



Programsektionens verksamhetsområden

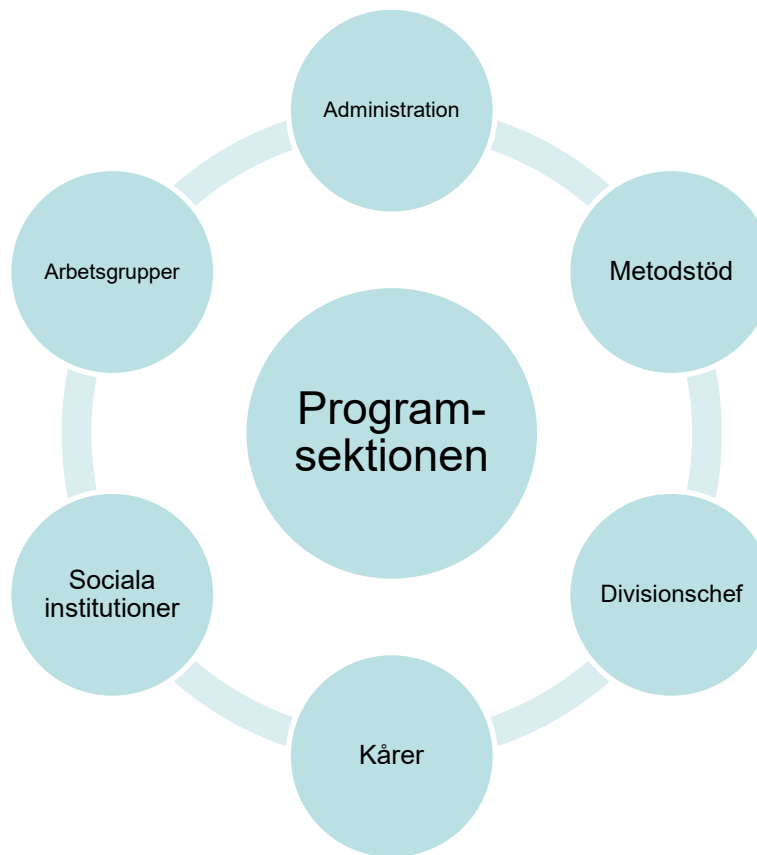
Sektionsnivå

Programsektionen är central för att nå Frälsningsarméns huvudmål: att leda människor till frälsning, leva ett heligt liv samt möta sociala behov.

De lokala verksamheterna är uppdelade på fem divisioner (fyra geografiska och en social). De fem divisionscheferna är chefer för de lokala kårledarna/ verksamhetscheferna

Metodstödjarna har specialkompetens och fungerar som coacher och ger stöd till den lokala verksamheten för att utveckla arbetet.

Programsektionen har ansvar för och befogenhet att ta initiativ till att öppna, utveckla och avveckla verksamheter som Samfundsstyrelsen och Samfundets ledningsgrupp fattar beslut om.



Förvaltningssektionens verksamhetsområden

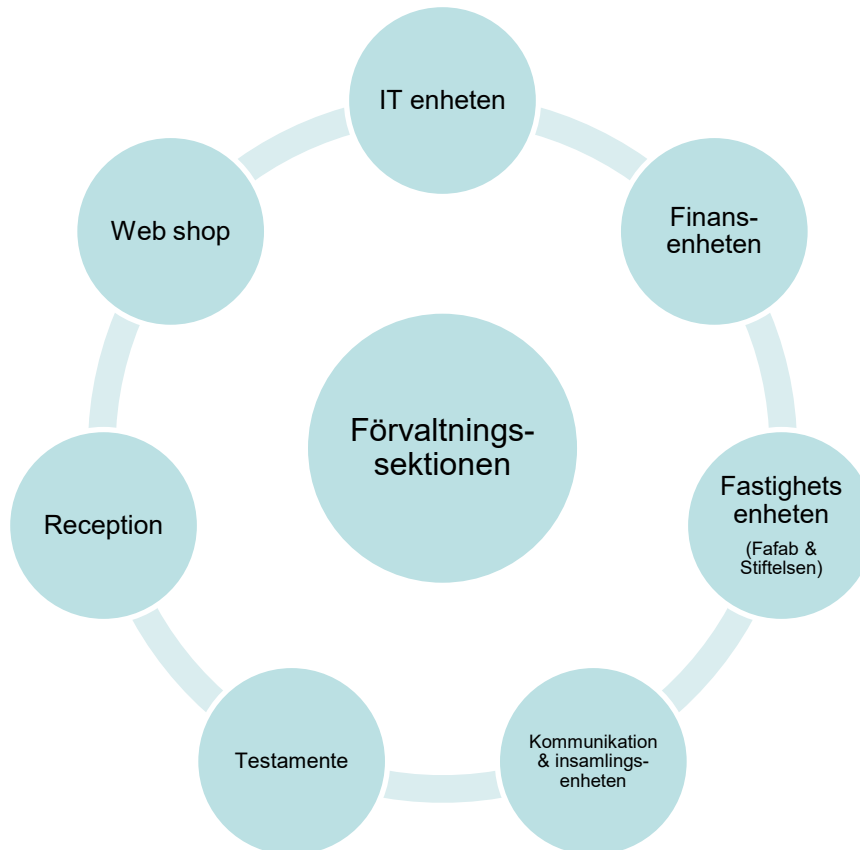
Sektionsnivå

Inom Förvaltningssektionen finns de stödfunktioner som inte har direkt bäring på personalfrågor.

Förvaltningssektionen har framför allt tre stödjande funktioner:

- Strategi - ge beslutsunderlag till beslutsfattare i strategiska frågor
- Samordning - följa upp och se till att verksamheterna följer policybeslut inom sektionens verksamhetsområde
- Service - ge stöd till verksamheterna inom sitt ekonomiska, tekniska och kommunikativa fackområde

Sektionschefen är VD för Frälsningsarméns Fastighets AB (FAFAB) och Svenska stiftelsen för Frälsningsarmén samt är medlem i Myrornas styrelse.



Personal- och utbildningssektionens verksamhetsområden

Sektionsnivå

Inom personal- och utbildningssektionen arbetar man med personalfrågor och utbildning.

Personalsektionen ger främst stöd inom tre områden

- Löneadministration
- HR
- Intern/extern utbildning

Sektionen har även ansvar för Officerssskolan, Ågesta Folkhögskola och förskolorna

