

Rapport FRIIs kvalitetskod

Fränsningsarmén tillämpar från 2009 FRIIs kvalitetskod och upprättar en kvalitetsrapport. Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att organisationen kan avvika från enskilda regler, men ska då ange en förklaring till avvikelsen.

För ytterligare information om FRIIs kvalitetskod hänvisas till www.frii.se

FRIIs kvalitetskod innehåller riktlinjer för nedanstående sju områden:

- 1 Övergripande principer
- 2 Förhållningssätt till omvärlden
- 3 Mål och måluppfyllelse
- 4 Styrning, ledning och kontroll
- 5 Insamling
- 6 Medarbetare
- 7 Rapportering och information

(Skuggade fält innebär att inget krav på information finns.)

Som underlag för att läsa svaren i kodrapporten hänvisas till information om koden på www.frii.se

1	Övergripande principer i FRIIs kvalitetskod	Följer	Kommentar	Tillgänglighet
1.1	Organisationens värdegrund	Ja		På hemsidan samt i årsredovisning
1.2	Respekt	Ja		
1.3	Öppenhet	Ja	till viss del, men har ett jobb att göra för att uppnå större öppenhet	
1.4	Kvalitet	Ja		
1.5	Engagemang	Ja		
2	Förhållningssätt till omvärlden			
2.4	Redogörelse för beroendeförhållande	Nej	återstår att arbeta med	
2.2	Riktlinjer för val av samarbetspartner	Ja		
2.3	Betydande samarbetspartners	Nej	ej redogjort för i årsredovisningen, men har inlett arbetet med det inför nästa år	
2.4	Krav på samarbetspartner	Ja	där så är möjligt	
2.5	Motverka oegentligheter	Ja		
3	Mål och måluppfyllelse			
3.1	Målen omsätts genom aktiviteter	Ja		
3.2	Måluppfyllelse	Ja		
3.3	Redovisning av måluppfyllelse	Nej	återstår att arbeta med	
4	Styrning, ledning och kontroll			
4.1	Stadgar och högsta beslutande organet			
4.1.1	Stadgarnas innehåll	Nej	se kommentar	
4.1.2	Högsta beslutande organet			
4.1.2.1	Kallelse mm	Nej	se kommentar	
4.1.2.2	Styrelsens och revisorernas närvaro	Ja		
4.1.2.3	Genomförande	Nej	se kommentar	
4.1.2.4	Protokoll - årsmöte	Nej	se kommentar	
4.2	Tillsättning av styrelse och revisorer			
4.2.1	Tillsättning av valberedning	Nej	se kommentar	
4.2.2	Valberedningens uppgift	Nej	se kommentar	
4.2.3	Styrdokument och kompetensbehov	Nej	se kommentar	
4.2.4	Formella hinder som styrelseledamot	Ja		

Handwritten signature and initials

4.2.5	Mandatperioder och möjligheter till omval	Nej	se kommentar	
4.2.6	Information om valberedning	Nej	se kommentar	
4.2.7	Information om styrelsen	Nej	se kommentar	
4.5	Styrelsen			
4.5.1	Styrelsens arbetsordning			
4.5.1.1	Arbetsordning och utskott - krav på skriftlig arbetsordning	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.2	Styrelseordförandens åtaganden	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.3	Styrelseledamöternas åtaganden	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.4	Styrelseledamöternas personliga ansvar	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.5	Jäv och oberoende	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.6	Tillsättning och utvärdering av högsta tjänstemannen	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.7	Protokoll	Ja	enl internationella order och reglementen	
4.5.1.8	Utvärdering av styrelsens arbete	Nej	under utarbetande	
4.5.2	Styrelsens arvodering			
4.5.3	Styrelsens rapportering			
4.5.3.1	Redovisning av måluppfyllelse	Ja	men vidare arbete pågår	
4.5.3.2	Finansiell rapportering	Ja		hemsidan
4.5.4	Intern kontroll			
4.5.4.1	Utvärdering av intern kontroll	Ja		
4.5.4.2	Rapportering om intern kontroll	Ja		
4.5.5	Arbete med redovisnings- och revisionsfrågor			
4.5.5.1	Säkerställande av kvaliteten	Ja	sker i styrelsearbete	
4.5.5.2	Ansvar för verksamheten i "efterföljande led"	Ja	enl interna riktlinjer och styrdokument	
4.5.6	Styrelsens övriga uppgifter			
4.5.6.1	Riktlinjer för finansiering mm enligt FRlls vägledning	Ja	polycys och riktlinjer	
4.5.6.2	Risakanlys - och utvärdering	Ja	till viss del idag men en utökning är på gång	
4.5.6.3	FRlls kvalitetskod tillämpas	Ja		kodrapport
4.6	Ledande befattningshavare			
4.6.1	Instruktion till högsta tjänsteman			
4.6.1.1	Instruktion från styrelsen	Ja	för det som är applicerbart enl kommentar	
4.6.1.2	Ansvarsfördelning styrelsen och högsta tjänstemannen	Ja	för det som är applicerbart enl kommentar	
4.6.1.3	Högsta tjänstemannens roll i styrelsearbetet	Ja		
4.6.2	Ersättning till ledande befattningshavare			
4.6.2.1	Policy/riktlinjer gällande ersättning till ledande befattningshavare	Ja	enl internationella order och reglementen	
5	Insamling			
5.1	Innehav av 90-konto	Ja		anges på hemsida
5.2	Policy/riktlinjer för insamling	Ja		
5.3	Förtroende	Ja		
5.4	Organisationens ansvar	Ja		
5.5	Insamlingens ändamål	Ja		
5.6	Återrapportering	Ja	nyhetsbrev skickas till givare två gånger per år	

AB

[Handwritten signature]

5.7	Kostnader	Ja		
5.8	Respekt för givaren	Ja		
5.9	Gåvor till särskilda ändamål	Ja		
5.10	Återbetalning av gåva	Ja		
5.11	Att tacka nej till gåva	Ja		
5.12	Bild och text i insamlingsarbetet	Ja		
5.13	Minderåriga i insamlingsarbetet	Ja		
5.14	Marknadsföring	Ja		
5.15	Gåvor i form av fast egendom	Ja		
6	Medarbetare (anställda och frivilliga)			
6.1	Policys/riktlinjer för anställda	Ja		
6.2	Uppföranderegler	Ja		
6.3	Frivilliga	Ja		
6.4	Respekt för medarbetarnas rättigheter	Ja		
6.5	Kompetensutveckling	Ja		
6.6	Utvärdering	Ja		
7	Rapportering och information			
7.1	Kodrapport	Ja		hemsidan
7.2	Finansiell rapportering - årsredovisning	Ja		hemsidan
7.3	Årsredovisning eller särskild rapport	Ja		hemsidan
7.4	Webbplatsen	Nej	återstår att arbeta med	
7.5	Annan offentlig redovisning	Nej	återstår att arbeta med	
	Revision			
7.6	Auktoriserad eller godkänd revisor	Ja		årsredovisning
7.7	Utökad granskningskyldighet	Ja		

Kommentar

Frälsningsarmén är uppbyggd enligt en internationell struktur där väldigt mycket är reglerat via order och reglementen från vår huvudorganisation The Salvation Army, med säte i London, UK och med förgreningar i för närvarande 121 länder.

Traditionellt sett tillämpas inte ordningen med årsmöte, valberedning och styrelsetillsättning enligt en mer normal svensk modell. Stora influenser finns framförallt från det mer anglosaxiska begreppet "trust", som mer fungerar som förvaltare åt själva rörelsen.

I Sverige har en hel del lokala anpassningar gjorts i vår organisation under senare tid, och frågan runt styrelseformer är aktuell, men inte helt enkel att formalisera pga vår starka koppling internationellt.

Frälsningsarmén 2010-06-28



Victor Poke
ordf



Eliasbeth Beckman
ledamot