

## MALL FÖR ANALYS AV SAMVERKANSAKTÖRER

AKTÖR	ORGANISATIONENS PÅVERKANSGRAD (1-5)	UPPLEVT STÖD FÖR ARBETE (1-5)	ANLEDNING TILL NIVÅ AV STÖD ELLER MOTSTÅND (KORT TEXT)	INSATS/ AKTIVITET FÖR ATT ÖKA STÖD ALT. AVHJÄLPA MOTSTÅND	RESULTAT AV UTFÖRD INSATS/ AKTIVITET?	KONTAKTPERSON	KOMMENTAR
Ex: Aktör X	5	1	Ej kunskap eller kompetens i frågan; hög arbetsbelastning; ej prioriterat inom organisationen	Utforska nya kontaktvägar inom X organisation; anordna lågtröskel möte eller event för att möjliggöra dialog på ett inspirerande sätt	Förutsättningarna kommer inte förändras över natt, men genom dialog kan små steg mot den ideella överenskommelsen. Ett litet steg som deltagande i ett event är utifrån förutsättningarna ett gott resultat	Y på Z post	Aktören utgör just nu primärt ett hinder för att arbetet med utveckling skall kunna påbörjas. Eftersom aktören bedöms ha stor påverkan på vad som kan ske är det rimligt att anta att det finns praktiska konsekvenser av avsaknaden av stöd. Det är också dåligt för arbetsmoralen i ett tidigt utvecklingskede. Men situationen kan förändras över tid men div. kreativa insatser.

## MALL FÖR ATT KARTLÄGGA FÖR MÄNNISKOHANDEL OCH PROSTITUTION

AKTÖR	ORGANISATIONENS PÅVERKANSGRAD (1-5)	UPPLEVT STÖD FÖR ARBETE (1-5)	ANLEDNING TILL NIVÅ AV STÖD ELLER MOTSTÅND (KORT TEXT)	INSATS/ AKTIVITET FÖR ATT ÖKA STÖD ALT. AVHJÄLPA MOTSTÅND	RESULTAT AV UTFÖRD INSATS/ AKTIVITET?	KONTAKTPERSON	KOMMENTAR